

Kompetensbaserad rekrytering

Utbildningen syftar till att fördjupa och öka kompetensen i att tillämpa ett strukturerat och kompetensbaserat arbetssätt i rekryteringsammanhang.

Innehåll

Varför arbeta kompetensbaserat?

- Syfte och vinster med en kompetensbaserad rekryteringsmetod
- Innebörden av att arbeta kompetensbaserat
- Sambandet mellan ett mångfaldsorienterat synsätt och ett kompetensbaserat arbetssätt
- Mallar, verktyg och metoder för bättre objektivitet och fokus

Rekryteringens roll ur ett strategiskt perspektiv

- Rekryteringens koppling till andra verksamhetskritiska processer
- Hur vi skapar förändrings- och utvecklingspotential i våra rekryteringar
- Rekryteringsarbetets koppling till behov internt och externt
- Processens roll som del i arbetsgivarerbjudandet

Behovsanalys och kravanalys

- Att skapa den röda tråden i processuppbyggnaden - från behovsanalys till kravprofil
- Kompetens och dess förutsättningar
- Behovsanalysens olika delar
- Arbetsanalysen som förändringsverktyg
- Arbetsgruppsanalys och komplettering av kompetens
- Att ställa motiverade, definierade och graderade krav
- Att definiera "personlig lämplighet" och använda en kompetensmodell

Urval från ansökningar

- CV och personligt brev som urvalsinstrument - vinster och risker
- Meritutvärderingsmall för ett strukturerat urval

Intervjumethodik och referenstagning

- Att skapa rätt förutsättningar för en konstruktiv intervju
- Intervjuns struktur och mål
- Att ställa rätt frågor för givande och utvärderingsbara svar
- Fallgropar i intervjusammanhang

Kursmaterial

- **Utbildningshäfte**
Dokumentation, vägledning och tips kring de viktigaste delarna i en Kompetensbaserad rekryteringsprocess.
- **Tankekartor, dokumentationsmallar och modeller**
Stödmaterial i form av tankekartor, mallar och modeller för behovsanalys och kravprofil. Dessa fungerar som underlag för att ställa frågor i processen och väcka reflektion och underlätta dialog kring bland annat behov, kompetens, kompletterande mångfald och vilka förutsättningar som krävs för att skapa effektiva och inkluderande arbetsplatser.
- **Kompetensmodell, intervjuguide och kortlek.**
Kompetensmodell med 16/32 fördefinierade egenskaper inkl. kompetensmodellskortlek samt intervjuguide med ca 200 kompetensbaserade intervjufrågor.
- **Reflektionshäfte**
För att kunna dokumentera tankar och idéer som kommer upp under utbildningen och som man eventuellt vill arbeta vidare med internt efter utbildningen.

Övrigt

Utbildningen hålls vid minst tre deltagare och exakt datum bestäms gemensamt.

Tid:	nov/dec 2023, kl. 09.00 - 16.30
Plats:	Garudas kontor, Tegelgårdsgatan 3, Malmö
Pris:	9000:-/person exkl. moms
Utbildningsledare:	Nicole Videve, Garuda AB
	E-post: nicole@garuda.se
	Tel: 0707-410255, 040-6645880